



Sumisión
20-02-2021
Aprobación
20-04-2021

Como citar este artículo

Silva IR, Aperibense
DGGP. Nursing Now
Brasil: historia de
desafíos para los logros
de hoy. Hist Enferm
Rev Eletrônica.
2021;12(1):5-6.
[https://doi.org/10.51234/
here.21.v12n1.ed](https://doi.org/10.51234/here.21.v12n1.ed)

Autor correspondiente

Pacita Geovana Gama
de Sousa Aperibense

Estrada dos Três Rios
1395, apto 407, bloco 3.
Freguesia – Jacarepaguá
CEP: 22745-004
E-mail: [paciageovana@
yahoo.com.br](mailto:paciageovana@yahoo.com.br)

Nursing Now Brasil: historia de desafíos para los logros de hoy

Ítalo Rodolfo Silva^I
Pacita Geovana Gama de Sousa Aperibense^{II}

^I Enfermeiro. Professor Adjunto III do Curso de Enfermagem da UFRJ Campus Macaé Professor Aloísio Teixeira. Professor do Programa de Pós-Graduação da EEAN/UFRJ. Líder do GPConexus. Rio de Janeiro, Brasil.

^{II} Enfermeira. Professora Adjunto I do Curso de Enfermagem da UFRJ Campus Macaé Professor Aloísio Teixeira. Professora do Programa de Pós-Graduação da EEAN/UFRJ. Membro do Nuphebras e do Grupo de Pesquisa LaPHiSM. Rio de Janeiro, Brasil.

El año 2020 entra en la Historia de la Enfermería, y se extiende mucho más allá de las Celebraciones del bicentenario de Florence Nightingale. La pandemia de COVID-19 generó una gran crisis sanitaria internacional y demostró que los profesionales de enfermería tienen un impacto social y económico significativo en la vida de las personas y en el desarrollo de las naciones, ya que representan la mayor fuerza laboral en los sistemas de salud a nivel mundial, con aproximadamente 27,9 millones de profesionales, inserta en los contextos asistenciales más variados.

A pesar de ello, la Enfermería enfrenta importantes desafíos para desarrollar, con soberanía, sus competencias profesionales. Pero hay que pensar esos desafíos desde la lógica de la complejidad de sus orígenes y de los hechos que mantienen el *statu quo*, ya que son de carácter histórico, cultural, político y están relacionados con los espacios de poder que inciden en la toma de decisiones orientadas por intereses económicos desvinculados de las demandas sociales reales, lo que impacta directamente en el ejercicio profesional de 2.421.489 profesionales de enfermería inscriptos en el Consejo Federal de Enfermería⁽¹⁾ y, en consecuencia, en la salud pública, ya que somos más de 60% de los recursos humanos del Sistema Único de Salud. Quizás sea este un elemento fundamental para comprender los desafíos actuales de la Enfermería brasileña.

En una visión holográfica, en la que el todo refleja las partes y las partes reflejan el todo, la realidad de la Enfermería brasileña, con excepción de sus particularidades, no se aleja de la realidad global: salarios bajos, jornada excesiva, autonomía reducida, violencia, entre otras situaciones. Esto significa un problema importante para el mundo, ya que las agendas de salud globales y nacionales, así como el desarrollo socioeconómico, la mejora en la calidad de vida de las personas y la reducción de las inequidades sociales no se lograrán satisfactoriamente sin el debido cambio en la realidad de la enfermería actual.

Por lo tanto, estos cambios no deben ser objeto de interés solo para Enfermería, sino para toda la sociedad y especialmente para los gobiernos. Fue a partir de este análisis de coyuntura que se ideó lo que posteriormente se conoció como la Campaña *Nursing Now*. La evidencia científica que definió los objetivos de la Campaña, a saber: Informe de la *High Level Commission on Health Employment and*

Economic Growth⁽²⁾; *Triple Impact Report*⁽³⁾; *Strategic Directions for Nursing and Midwifery*⁽⁴⁾ señala la importancia de estimular un perfil de Enfermería con competencias técnicas, políticas y de liderazgo.⁽⁵⁾

Desde esa perspectiva, el *Burdett Trust For Nursing* con el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) lanzaron, en 2018, la campaña global *Nursing Now*, ampliando movimientos y discusiones que pusieron en marcha estrategias para fortalecer la Enfermería, principalmente en el contexto del liderazgo para una mayor y mejor ocupación de los espacios de toma de decisiones que inciden en el trabajo de los profesionales de enfermería de todo el mundo, desde las acciones locales hasta las internacionales.

En Brasil, la Campaña *Nursing Now* se lanzó en la capital del país, en abril de 2019, liderada por el Consejo Federal de Enfermería y el Centro Colaborador de la OPS/OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería, de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto - USP. Cabe señalar que, a partir de esta alianza, se creó el Grupo de Trabajo *Nursing Now* Brasil, vinculado al Cofen, bajo el liderazgo de la Enfermera Dra. Isabel Amélia Costa Mendes.

Los objetivos de la Campaña *Nursing Now* Brasil son invertir en el fortalecimiento de la formación y desarrollo de los profesionales de enfermería, enfocándose en el liderazgo; invertir en mejorar las condiciones laborales de los profesionales de enfermería; difundir las prácticas de enfermería eficaces e innovadoras. Sin embargo, estos objetivos solo serán alcanzados por movimientos organizados, fortalecidos, basados en la sinergia de fuerzas provenientes de los diferentes contextos en los que se inserta la Enfermería.

Son innegables los logros y avances alcanzados por los profesionales a lo largo de casi 100 años de implantación de la enfermería moderna en el país. Si bien las investigaciones sobre la Historia de la Enfermería registran adecuadamente tales logros, consideramos que, dada la actual coyuntura política global, la enfermería solo seguirá avanzando si realmente implementa estrategias de esa envergadura.

La Campaña *Nursing Now* Brasil se concibe entonces como un movimiento de valorización de la Enfermería basado en la convergencia de esas fuerzas, cuyo objetivo es demostrarle a toda la sociedad, con evidencia científica, conocimientos, actitudes y habilidades políticas y de liderazgo, que: sin Enfermería, no existe un sistema de salud que pueda atender las demandas de la población; por lo tanto, sin Enfermería, no hay calidad de vida y condiciones adecuadas para el pleno desarrollo social y económico de la Nación; sin enfermería, no habrá posibilidades de un mañana mejor, para todos. Por consiguiente, es necesario que se entienda, de una vez por todas, que el momento de la Enfermería es Ahora.

REFERENCIAS

1. Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Enfermagem em Números [Internet]. 2021[cited 2021 Feb 09]. <http://www.cofen.gov.br/enfermagem-em-numeros>
2. World Health Organization. High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth. Working for health and growth: investing in the health workforce [Internet]. Geneva: WHO; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/250047/9789241511308eng.pdf?sequence=1>
3. All-Party Parliamentary Group on Global Health. Triple impact: how developing nursing will improve health, promote gender equality and support economic growth [Internet]. London: APPG; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: https://www.who.int/hrh/com-heeg/digital-APPG_triple-impact.pdf
4. World Health Organization. Global strategic directions for strengthening nursing and midwifery 2016-2020 [Internet]. Geneva: WHO; 2016 [cited Feb 20, 2020]. Available from: https://www.who.int/hrh/nursing_midwifery/global-strategicmidwifery2016-2020.pdf
5. Mendes IAC, Ventura CAA, Silva MCN, Lunardi VL, Silva IR, Santos SS. Nursing now and Always: evidence for the implementation of the Nursing Now campaign. *Rev Latino-Am Enfermagem*. 2020;28. <https://doi.org/10.1590/1518-8345.4553.3388>